

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC002570/2014
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/10/2014
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR065531/2014
NÚMERO DO PROCESSO: 46220.006567/2014-18
DATA DO PROTOCOLO: 13/10/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS PROFISSIONAIS DE SECRETARIADO NO ESTADO DE SC, CNPJ n. 80.151.764/0001-17, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANA MARIA NETTO DA SILVA;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS, ASSES. CONSULT. PERICIAS, INFORMACOES E PESQUISAS DA GRANDE Fpolis, CNPJ n. 80.672.587/0001-14, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FERNANDO BALDISSERA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá os profissionais da Categoria Diferenciada de Secretário**, com abrangência territorial em **Águas Mornas/SC, Alfredo Wagner/SC, Angelina/SC, Anitápolis/SC, Antônio Carlos/SC, Biguaçu/SC, Canelinha/SC, Florianópolis/SC, Garopaba/SC, Governador Celso Ramos/SC, Leoberto Leal/SC, Major Gercino/SC, Nova Trento/SC, Palhoça/SC, Paulo Lopes/SC, Rancho Queimado/SC, Santo Amaro da Imperatriz/SC, São Bonifácio/SC, São João Batista/SC, São José/SC, São Pedro de Alcântara/SC e Tijucas/SC.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Ficam assegurados, para os empregados abrangidos por esta Convenção, os seguintes salários normativos:

a) Nível Médio - o valor de **R\$ 834,00** (Oitocentos e Trinta e Quatro Reais) mensais, a partir de **01.05.2014**.

(b) Nível Superior – o valor de **R\$1.059,00** (Hum mil e Cinquenta e Nove Reais), mensais, a partir de **01.05.2014**.

Parágrafo Primeiro - Os pisos referidos nos letras "A" e "B" da cláusula segunda desta Convenção serão devidos exclusivamente aos profissionais que preencham os requisitos da Lei Nº. 7.377/85, de 30/09/85 e Lei 9.261/96, de 10/01/96, desde que apresentem o seu Registro Profissional, conforme as Leis retro mencionadas.

Parágrafo Segundo - A parte variável, quando for o caso, não será incluída para efeitos de

consideração do PISO SALARIAL.

Parágrafo Terceiro - São considerados integrantes da Categoria Diferenciada de Secretário todos os profissionais que exercem as atribuições da **Lei 7377/85**, de **30/09/85**, independente do nome que consta no seu vínculo empregatício, Associados ou não ao **SINSESC** e independente de terem Registro Profissional no Órgão competente ou não.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos profissionais atingidos por esta CCT serão reajustados no percentual de **5,82** (cinco vírgula oitenta e dois por cento), retroativos a 1º. De Maio/14, mês da Data-Base da Categoria.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS FALTAS

CLÁUSULA QUINTA - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTES

Para os profissionais matriculados nos cursos de secretariado, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, informado por escrito, será abonada, sem desconto, a sua ausência, no dia da prova escolar obrigatória por Lei, quando comprovada sua finalidade, inclusive nos exames vestibulares.



DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA SEXTA - SOLUÇÃO DE CONFLITOS ORIUNDOS DA CCT

Os empregados, abrangidos por este **Contrato Coletivo de Trabalho** que acharem conveniente poderão utilizar, como forma de solução de conflitos oriundos desta CCT, **a mediação e a Arbitragem**.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SÉTIMA - ADESÃO ÀS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES DOS INSTRUMENTOS DA CATEGORIA PREPONDERANTE

Adotam as partes, como aplicáveis aos integrantes da **Categoria Econômica Profissional Diferenciada**, as mesmas cláusulas, condições e benefícios e compromissos constantes da Convenção Coletiva de trabalho da categoria preponderante que regem as relações entre as empresas industriais abrangidas e as respectivas Categorias Profissionais Preponderantes, tanto aquelas em vigor, como aquelas que vierem a vigorar no prazo de vigência da presente Convenção.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA OITAVA - EXTENSÃO DE BENEFÍCIOS

CLÁUSULA OITAVA - EXTENSÃO DE BENEFÍCIOS

As empresas concederão aos profissionais representados pelo **SINSESC** todas as vantagens e benefícios que vierem a ser concedidos aos demais empregados, seja por Convenção Coletiva de Trabalho, liberalidade das Empresas ou Sentenças Judiciais.

CLÁUSULA NONA - MULTA

Fica acordada, pelas partes, multa equivalente a 3% (três por cento) do menor salário normativo, por infração e por empregado prejudicado desta categoria, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas no presente instrumento, revertendo o benefício em favor da parte prejudicada, excetuadas as cláusulas que possuam multas específicas, na lei ou nesta Convenção.

ANA MARIA NETTO DA SILVA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS PROFISSIONAIS DE SECRETARIADO NO ESTADO DE SC

FERNANDO BALDISSERA
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVICOS CONTABEIS, ASSES. CONSULT. PERICIAS, INFORMACOES E PESQUISAS DA
GRANDE FPOLIS